



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

HR-tilannekatsaus 1.3.-31.3.2025

HR-päällikkö Jenni Nissilä
Henkilöstöjaosto 15.5.25

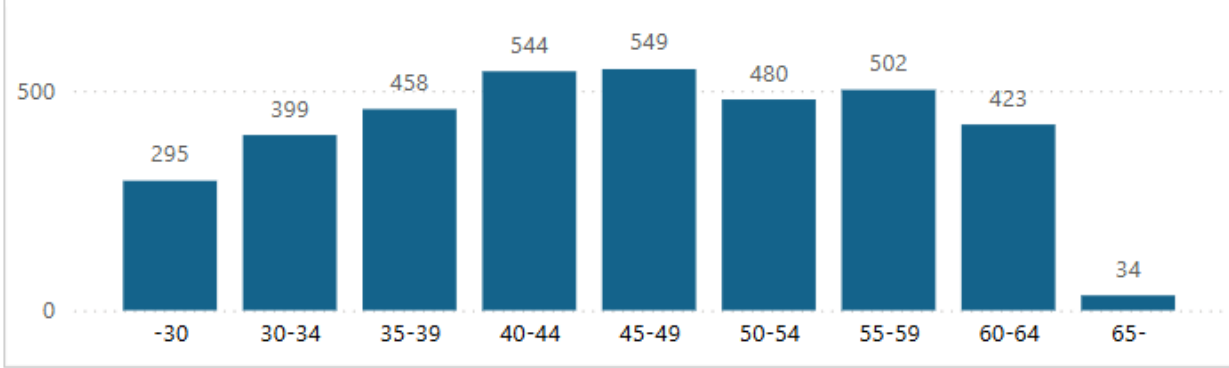
KEUSOTE.FI

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstön määrä

Palvelussuhdetyyppi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_toteuma	KS% Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (%)
▲ ☐ Vakituiset	3684	3601	84,61%	82,57%	2,30%
Miehet	323	295	7,42%	6,76%	9,49%
Naiset	3361	3306	77,19%	75,81%	1,66%
☐ Sijaiset	541	589	12,43%	13,51%	-8,15%
Miehet	92	72	2,11%	1,65%	27,78%
Naiset	449	517	10,31%	11,86%	-13,15%
☐ Muut	1	1	0,02%	0,02%	0,00%
Naiset	1	1	0,02%	0,02%	0,00%
☐ Muut määräaikaiset	99	129	2,27%	2,96%	-23,26%
Miehet	14	16	0,32%	0,37%	-12,50%
Naiset	85	113	1,95%	2,59%	-24,78%
☐ Oppisopimussuhteiset	13	24	0,30%	0,55%	-45,83%
Miehet	1	3	0,02%	0,07%	-66,67%
Naiset	12	21	0,28%	0,48%	-42,86%
☐ Työllistetyt	16	17	0,37%	0,39%	-5,88%

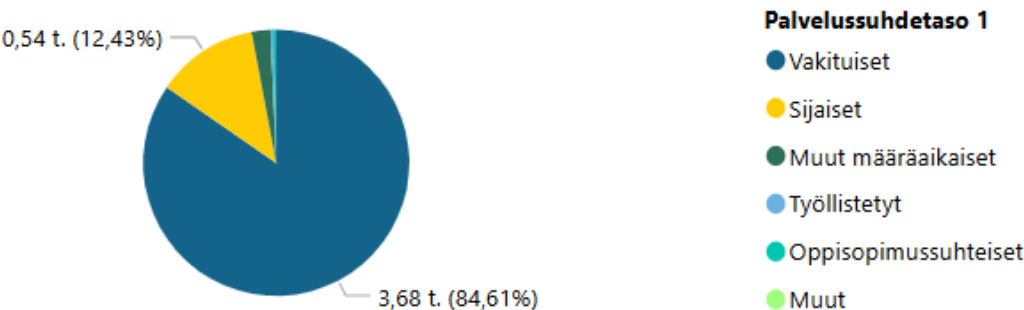
Vakituisen henkilöstön määrä



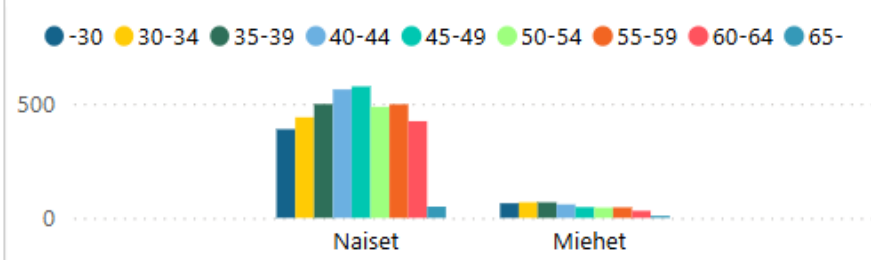
Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain (porautuminen kustannuspaikoille)

Sukupuoli Ikäluokka	Miehet		Naiset		Yhteensä	
	Lkm_toteuma	Lkm_edelli nen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edelli nen vuosi	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi
☐ -30	64	59	388	427	452	486
☐ 30-34	68	52	440	423	508	475
☐ 35-39	68	64	498	528	566	592
☐ 40-44	59	54	562	562	621	616
☐ 45-49	47	36	575	555	622	591
☐ 50-54	45	43	486	491	531	534
☐ 55-59	46	45	497	514	543	559
☐ 60-64	31	35	423	425	454	460
☐ 65+	8	5	49	43	57	48
Yhteens	436	393	3918	3968	4354	4361

Henkilöstön määrä palvelussuhdetyyppin mukaan



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain

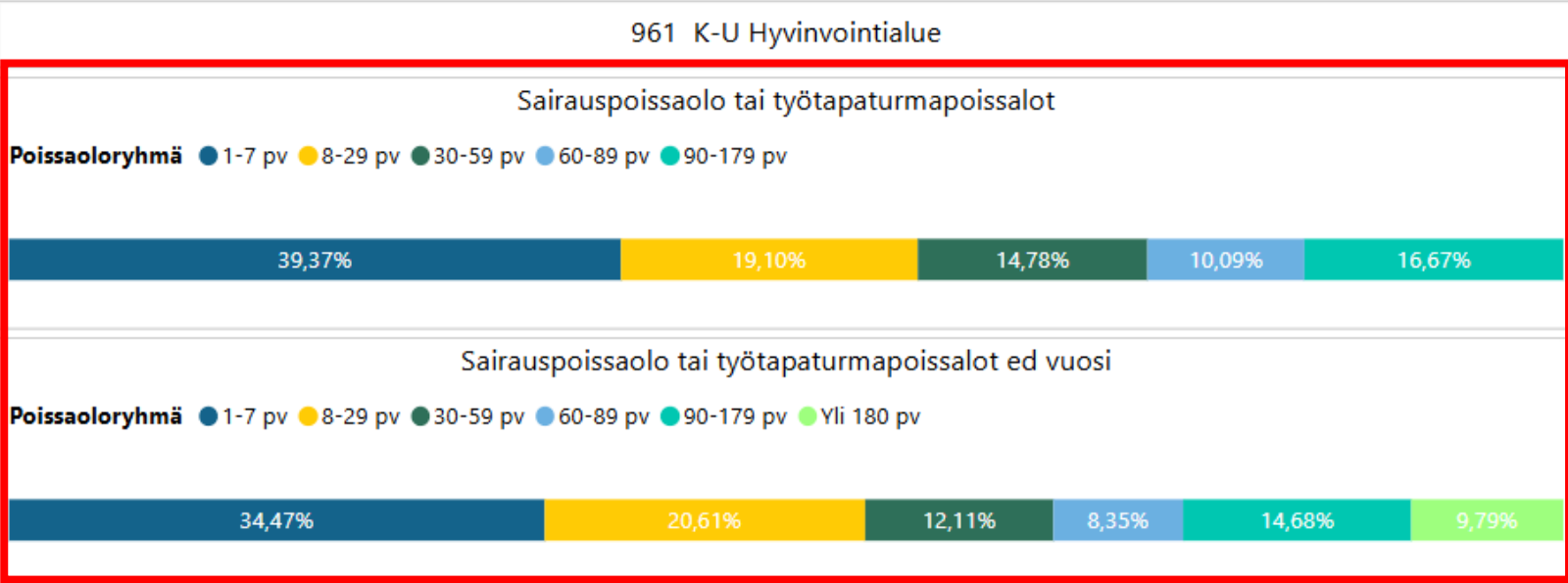


Keski-ikä

Sukupuoli	Keski-ikä
Miehet	42,3
Naiset	45,0
Yhteensä	44,7

Henkilöstömäärät palvelualueittain 3/2025

Palvelualue	Henkilöstömäärä 3/2025	Henkilöstömäärä 3/2024	Muutos 2024-2025
Ikva	1683	1739	-56
Miela	984	977	7
Tepasa	1305	1267	38
Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut	382	378	4
- Sis. Asiakasohjaus	139	121	18
- Sis. Hankkeet	22	26	-4
- Sis. työllistetyt	0	1	-1
Yhteensä	4354	4361	-7



Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	8291	39,37%	28201	34,47%
8-29 pv	4022	19,10%	16868	20,61%
30-59 pv	3112	14,78%	9906	12,11%
60-89 pv	2125	10,09%	6829	8,35%
90-179 pv	3510	16,67%	12010	14,68%
Yli 180 pv			8010	9,79%
Yhteensä	21060	100,00%	81824	100,00%

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot			
Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä
1-7 pv	8249	42	8291
8-29 pv	3907	115	4022
30-59 pv	2980	132	3112
60-89 pv	2041	84	2125
90-179 pv	2790	720	3510
Yhteensä	19967	1093	21060

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot.

Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1

20,16

Kalenteripv_kum/HTV1_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi

20,58

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2

21,23

Kalenteripv_kum/HTV2_kum

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi

21,90

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä

4,83

Kalenteripv_kum/Lkm_tot

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi

4,82

Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...

Poissaolo-%

5,52%

Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

5,64%

Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% (HTV2)

5.82%

* Poissaolo-% (HTV2)

Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

6.00%

* Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)



961 K-U Hyvinvointialue

Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv



Sairaus- tai työtaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	3401	88,78%	11934	87,83%
8-29 pv	287	7,49%	1185	8,72%
30-59 pv	75	1,96%	237	1,74%
60-89 pv	29	0,76%	98	0,72%
90-179 pv	39	1,02%	97	0,71%
Yli 180 pv			36	0,26%
Yhteensä	3831	100,00%	13587	100,00%

49,93%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

83,60

* Tehty työ %

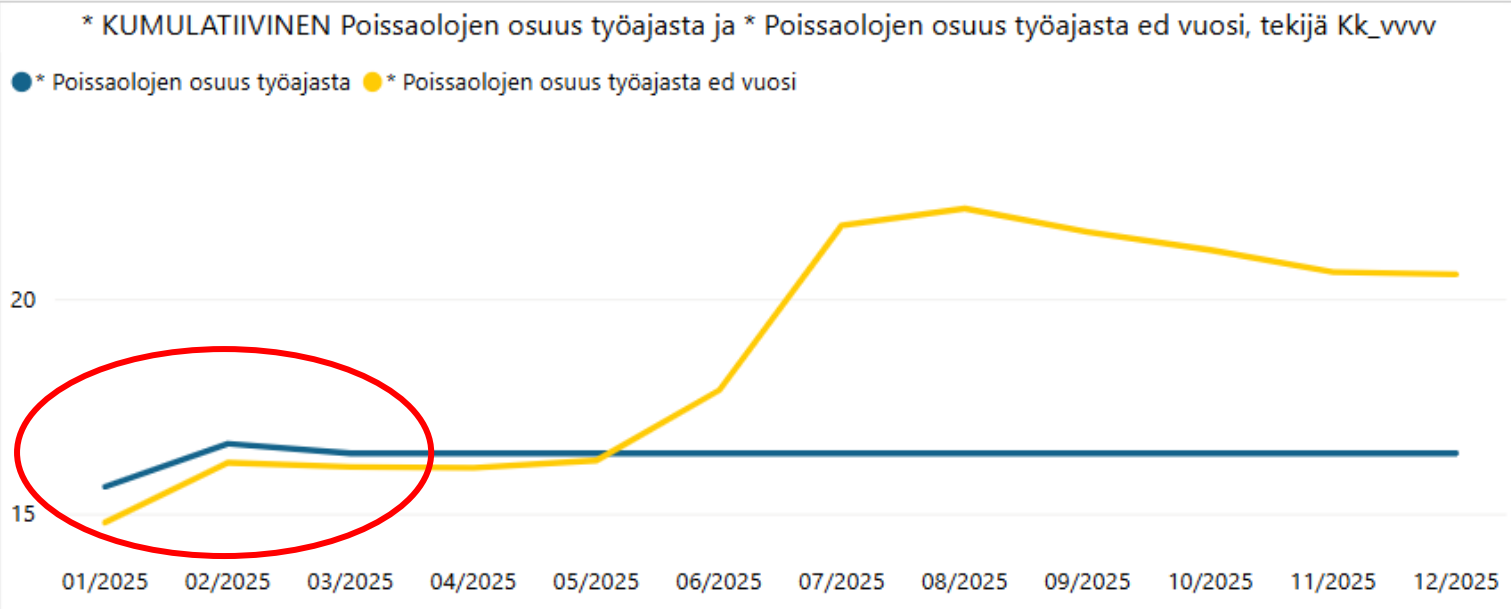
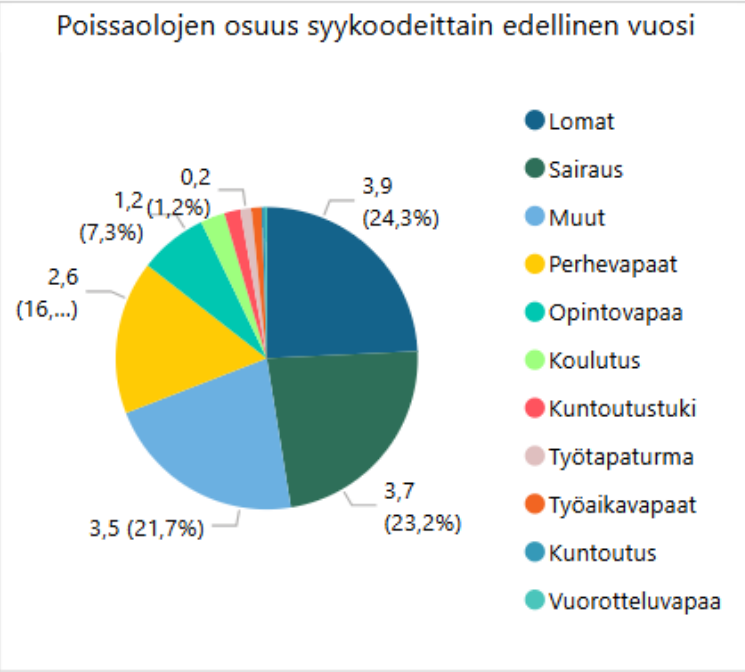
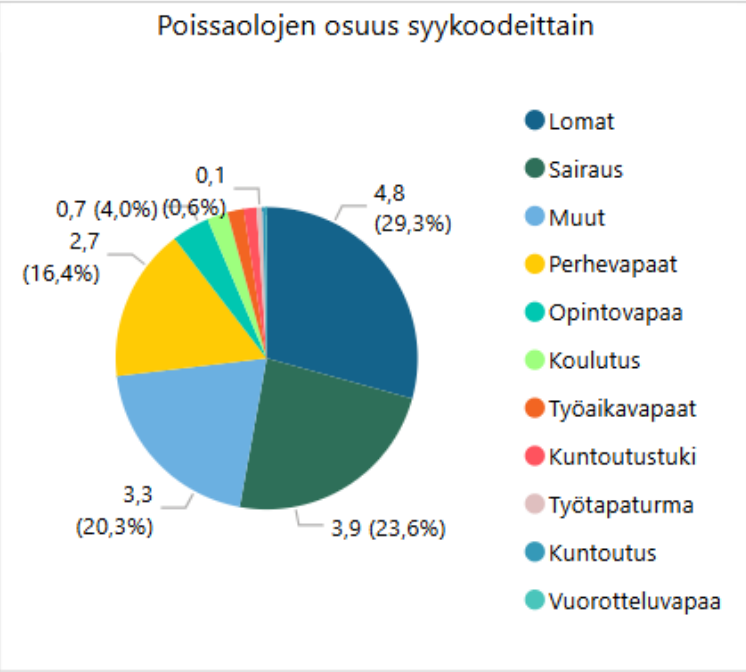
83,92

* Tehty työ % ed vuosi

-0.31%

* Tehty työ % muutos

Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi	* Poissaolojen osuuden muutos
Lomat	4,8	3,9	0,9
Sairaus	3,9	3,7	0,1
Muut	3,3	3,5	-0,2
Perhevapaat	2,7	2,6	0,1
Opintovapaa	0,7	1,2	-0,5
Koulutus	0,4	0,4	-0,1
Työaikavapaat	0,3	0,2	0,1
Kuntoutustuki	0,2	0,3	0,0
Työtapaturma	0,1	0,2	-0,1
Kuntoutus	0,1	0,1	0,0
Vuorotteluvapaa	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	16,4	16,1	0,3



961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Poissaolokustannusten erittely

Poissaolosyytaso 1	Kustannus_kum	KS% Kustannus_kum	Kustannus_ed vuosi_kum	KS% Kustannus_ed vuosi_kum	Kustannus_kum_ _vs_ed vuosi_kum (€)	Kustannus_kum_ vs_ed vuosi_kum (%)
⊕ Koulutus	212 568	3,5%	274 177	4,5%	-61 610	-22,5%
⊕ Kuntoutus	15 432	0,3%	17 165	0,3%	-1 732	-10,1%
⊕ Kuntoutustuki	0	0,0%	0	0,0%	0	
⊕ Lomat	3 217 942	52,6%	2 742 157	44,8%	475 785	17,4%
⊕ Muut	307 562	5,0%	361 010	5,9%	-53 448	-14,8%
⊕ Opintovapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
⊕ Perhevapaat	455 432	7,4%	406 740	6,6%	48 692	12,0%
⊖ Sairaus	1 668 928	27,3%	2 098 923	34,3%	-429 995	-20,5%
Lääkinnälliset tutkimukset, palkal. tunt	359	0,0%			359	
Sairaus, palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairaus, tod.myöh. 1pv palkaton	0	0,0%	0	0,0%	0	
Sairausloma 2/3- osapalkalla	75 644	1,2%	98 856	1,6%	-23 212	-23,5%
Sairausloma esimiehen luvalla	549 957	9,0%	631 817	10,3%	-81 860	-13,0%
Sairausloma lääk./ter.h. todistuksella	1 032 530	16,9%	1 357 763	22,2%	-325 234	-24,0%
Vapaa-ajan tapaturma, palkall	10 439	0,2%	10 487	0,2%	-48	-0,5%
⊕ Työaikavapaat	199 430	3,3%	135 356	2,2%	64 074	47,3%
⊕ Työtapaturma	42 798	0,7%	86 305	1,4%	-43 507	-50,4%
⊕ Vuorotteluvapaa	0	0,0%	0	0,0%	0	
Yhteensä	6 120 093	100,0%	6 121 833	100,0%	-1 741	-0,0%

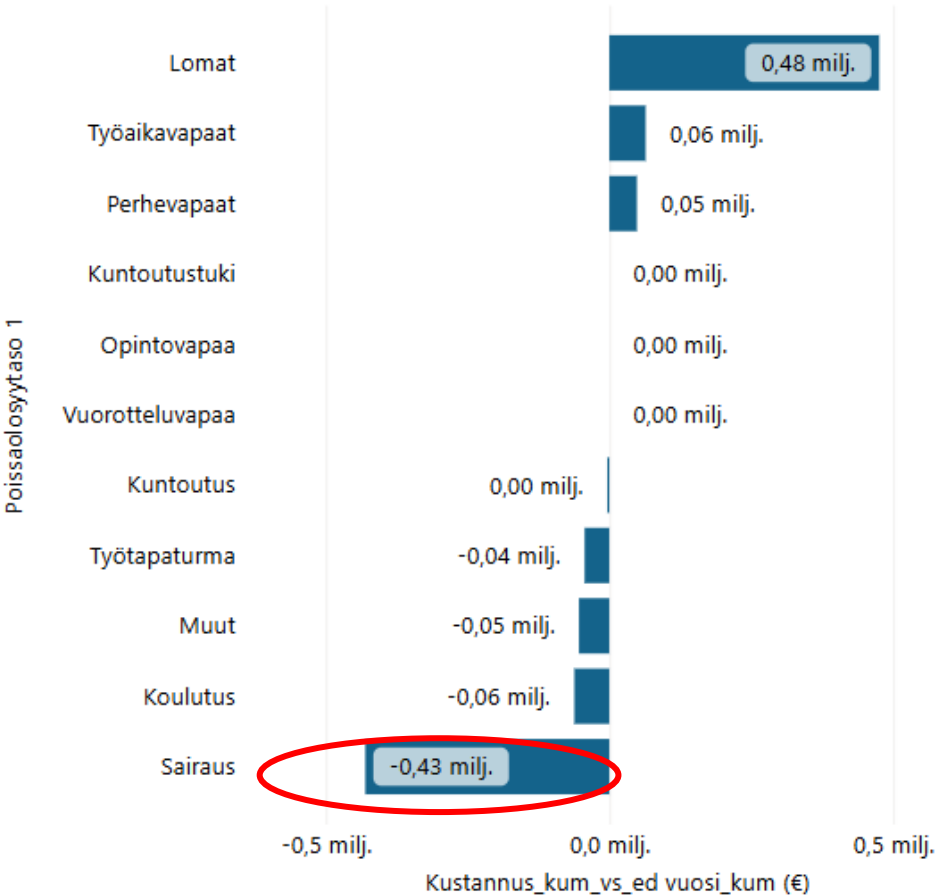
6,12 milj.

Kustannus_kum

6,12 milj.

Kustannus_ed vuosi_kum

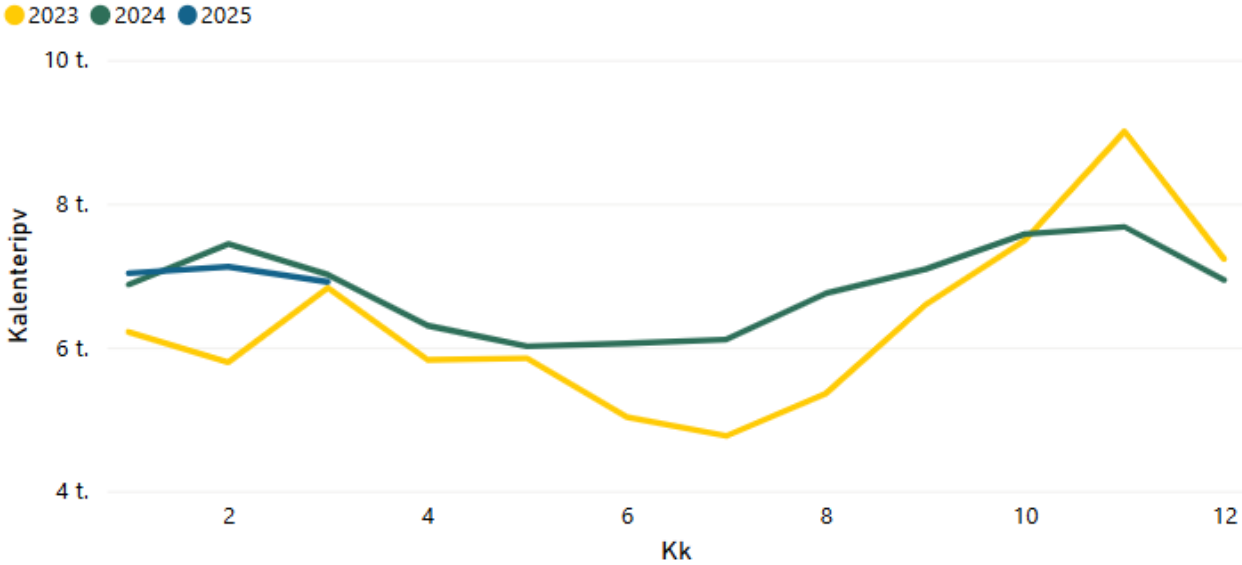
Poissaolokustannusten muutos verrattuna ed vuoteen



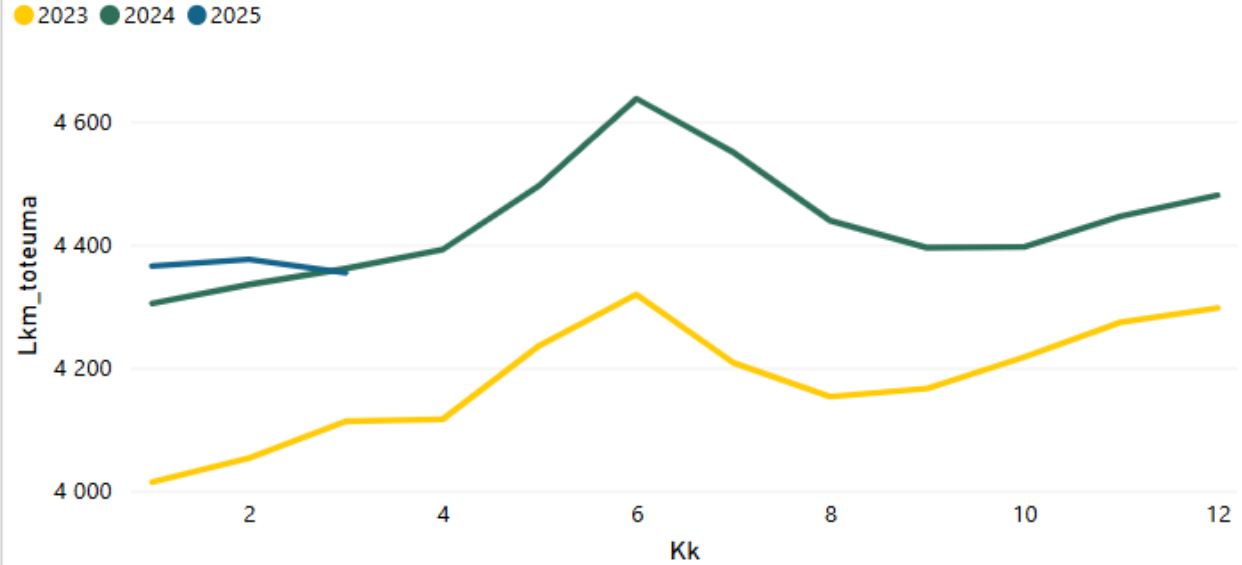


961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

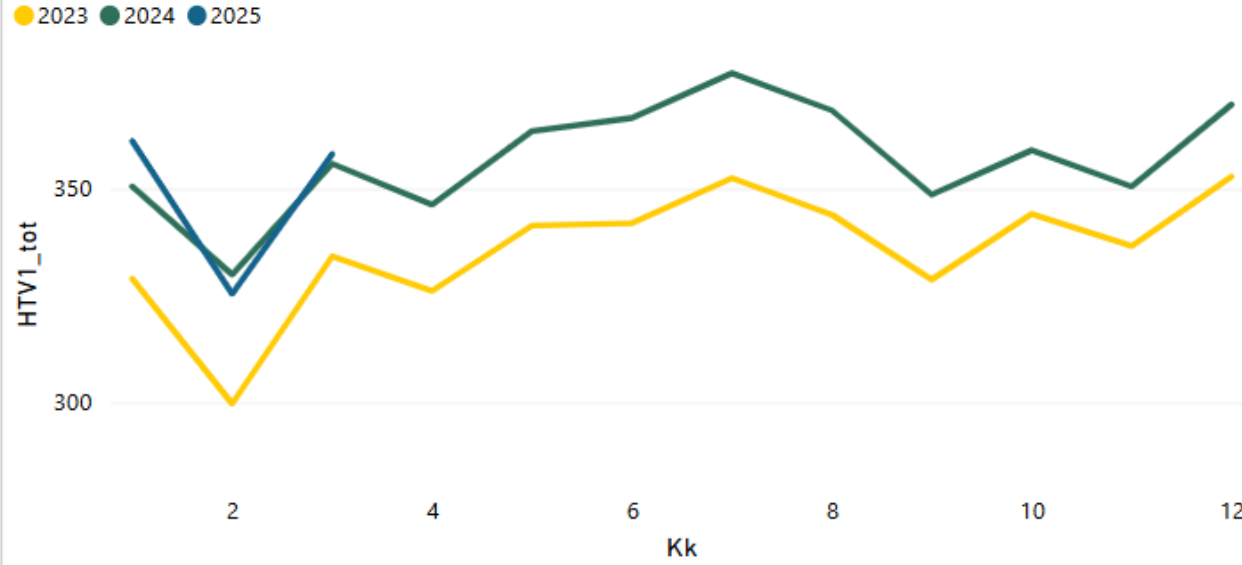
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyysoissaolopäivät



KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä



KUUKAUSITTAISET HTV1



Vaihtuvuus ja rekrytoinnit



961 K-U Hyvinvointialue

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet

● * Eläkkeelle kum ● * Muut päättyneet kum

18

77

Vakituinen henkilöstö, eläköitymiset ja päättyneet palvelussuhteet ed vuosi

● * Eläkkeelle ed vuosi kum ● * Muut päättyneet ed vuosi

14

69

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

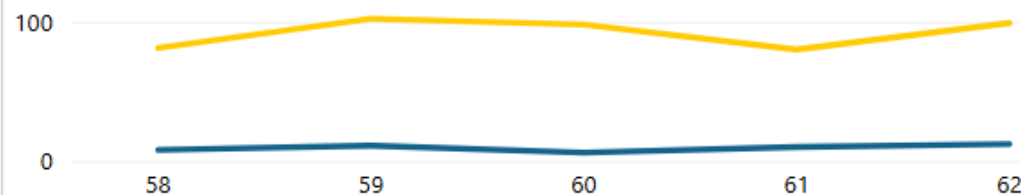
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	8	5	8	4	9
Vakituiset	86	82	102	90	76
Yhteensä	94	87	110	94	85

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Muut	8	11	6	10	12
Vakituiset	81	102	98	80	99
Yhteensä	89	113	104	90	111

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Muut ● Vakituiset



95

Päättyneet_tot_kum

83

Päättyneet_ed vuosi...

Päättyneet palvelussuhteet

2,62 %

* Vakituisten_vaihtu...

2,37 %

* Vakituisten_vaihtu...

14,46 %

* Vakituisten_vaihtuvuu...

18

* Eläkkeelle kum

14

* Eläkkeelle ed vuosi...

Eläköitymiset

0,50 %

* Eläköityneiden os...

0,40 %

* Eläköityneiden os...

28,57 %

* Eläköitymisen vaihtuv...

Henkilömäärä

3631

* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi

3507

* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi

3,54 %

* Henkilömäärän muutos

Vakituiset

164

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

44

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

208

* 63 vuotta täyttäneet

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättyneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä
Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyttasot: sisäiset siirrot, tuntematon

Vanhuuseläke:

Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

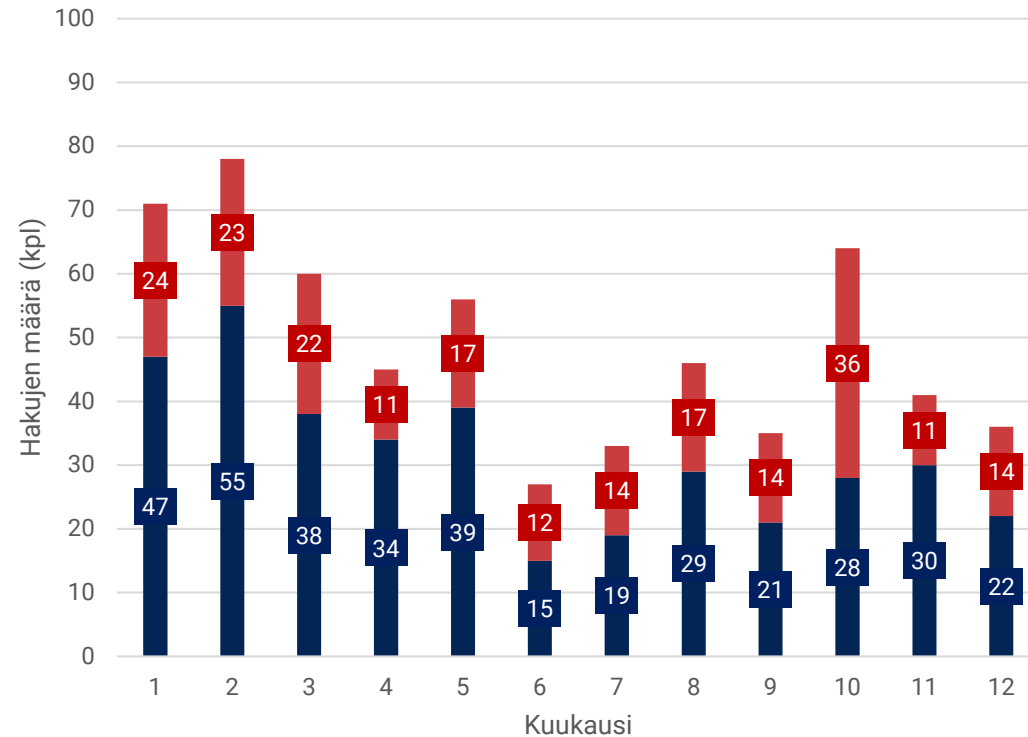
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

Vakituisten vaihtuvuus % nimikkeittäin 2025

Vakituisten vaihtuvuus	Henkilöiden määrä 31.12.2023	Henkilöiden määrä 31.12.2024	Tammikuu päättäneet kum.	Tammikuu vaihtuvuus %	Helmikuu päättäneet kum.	Helmikuu vaihtuvuus %	Maaliskuu päättäneet kum.	Maaliskuu vaihtuvuus %
Hammaslääkäri	74	78	2	2,56 %	2	2,56 %	4	5,13 %
Sosiaaliohjaaja	129	128	1	0,78 %	2	1,56 %	6	4,69 %
Lähihoitaja/perushoitaja	897	918	11	1,20 %	19	2,07 %	31	3,38 %
Ohjaaja	335	358	3	0,84 %	6	1,68 %	10	2,79 %
Sosiaalityöntekijä	96	107	2	1,87 %	3	2,78 %	3	2,78 %
Sairaanhoitaja	529	564	1	0,18 %	6	1,06 %	11	1,95 %
Lääkäri	93	108	1	0,93 %	2	1,85 %	2	1,85 %
Esihenkilö	180	172	2	1,16 %	3	1,74 %	3	1,74 %
Terveystenhoitaja	145	144	1	0,69 %	1	0,69 %	1	0,69 %
Suuhygienisti	35	35	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Hammashoitaja	106	102	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %

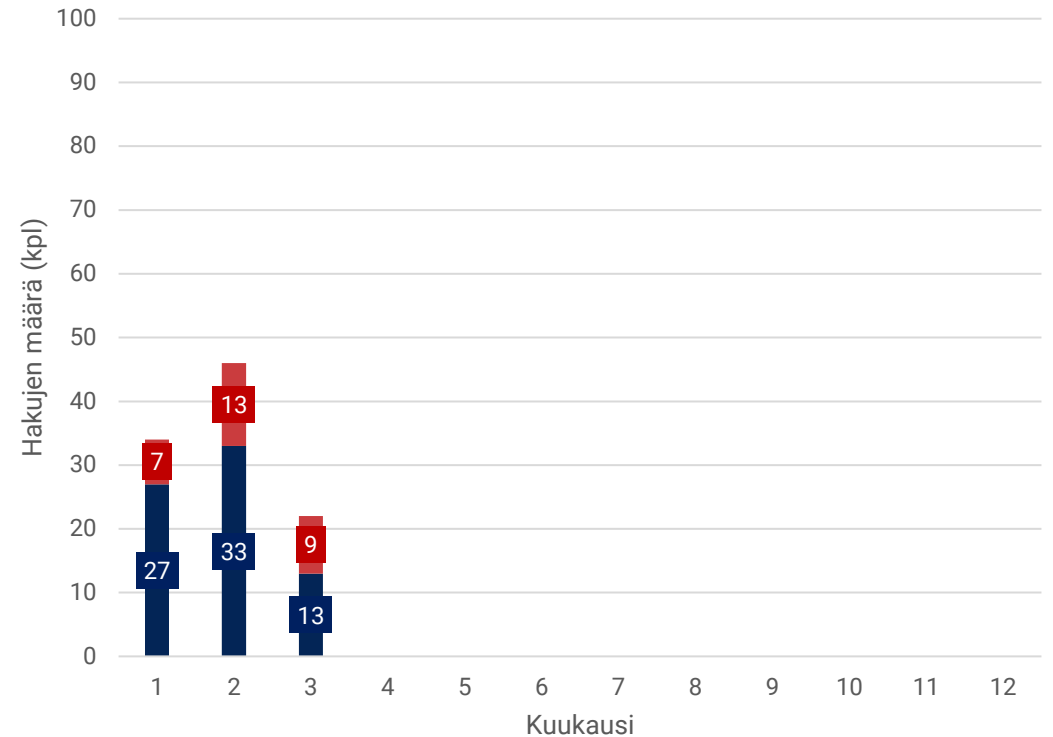
Henkilöstön saatavuus

Rekrytointien määrä yhteensä 2024



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

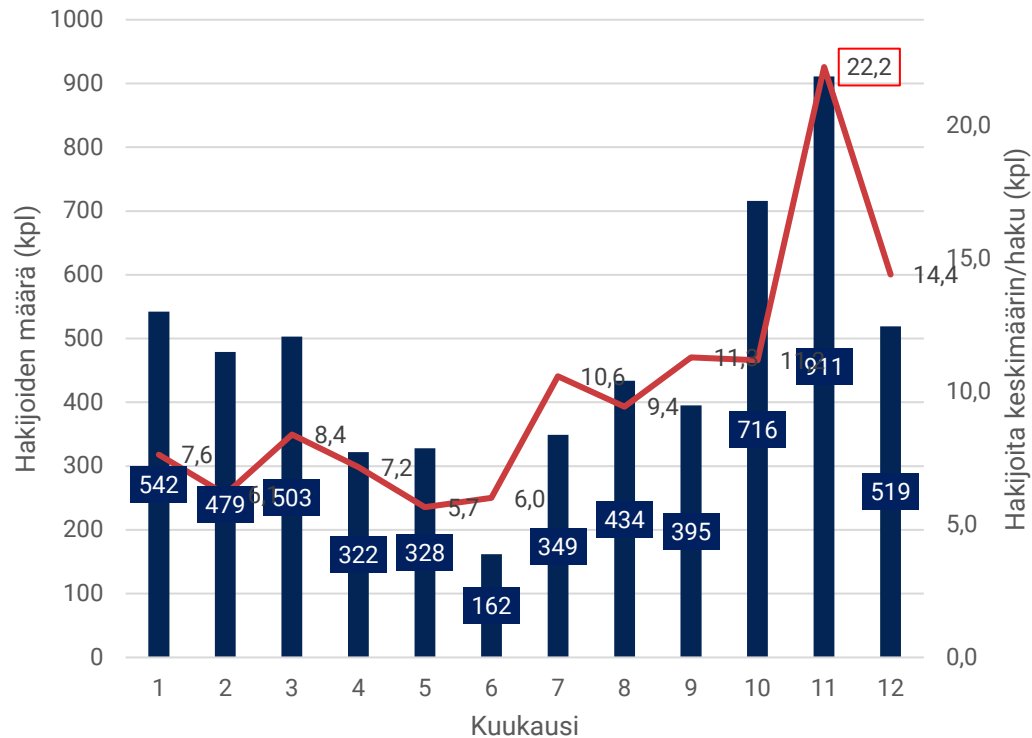
Rekrytointien määrä yhteensä 2025



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

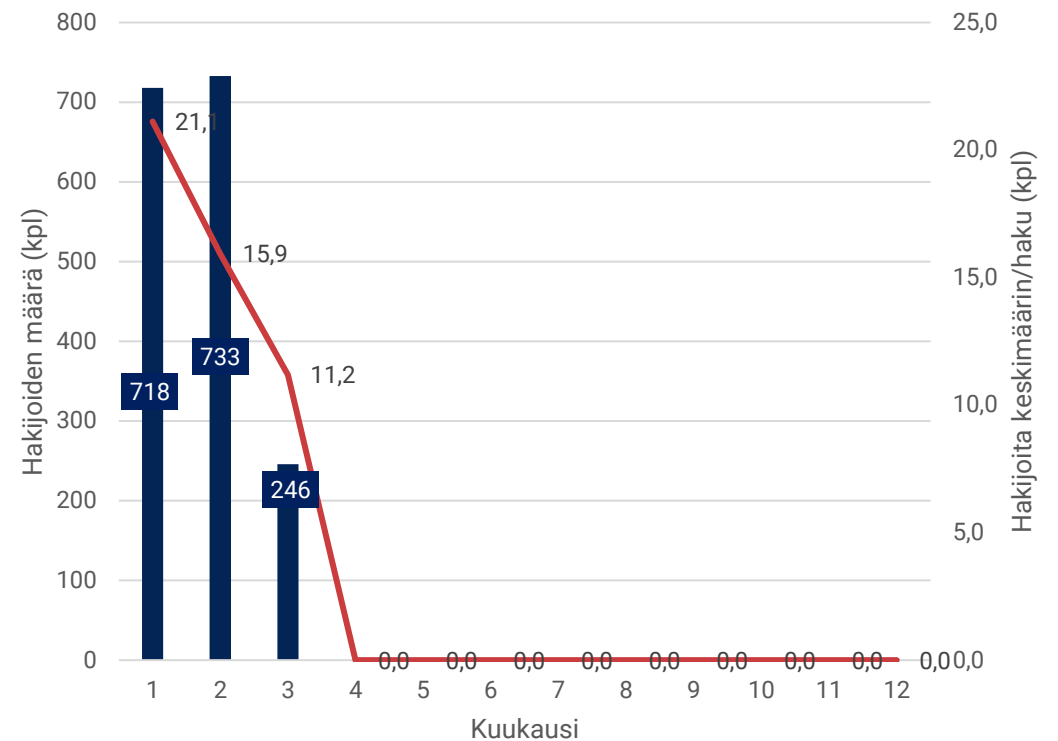
Henkilöstön saatavuus

Hakijoiden määrä 2024



■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

Hakijoiden määrä 2025



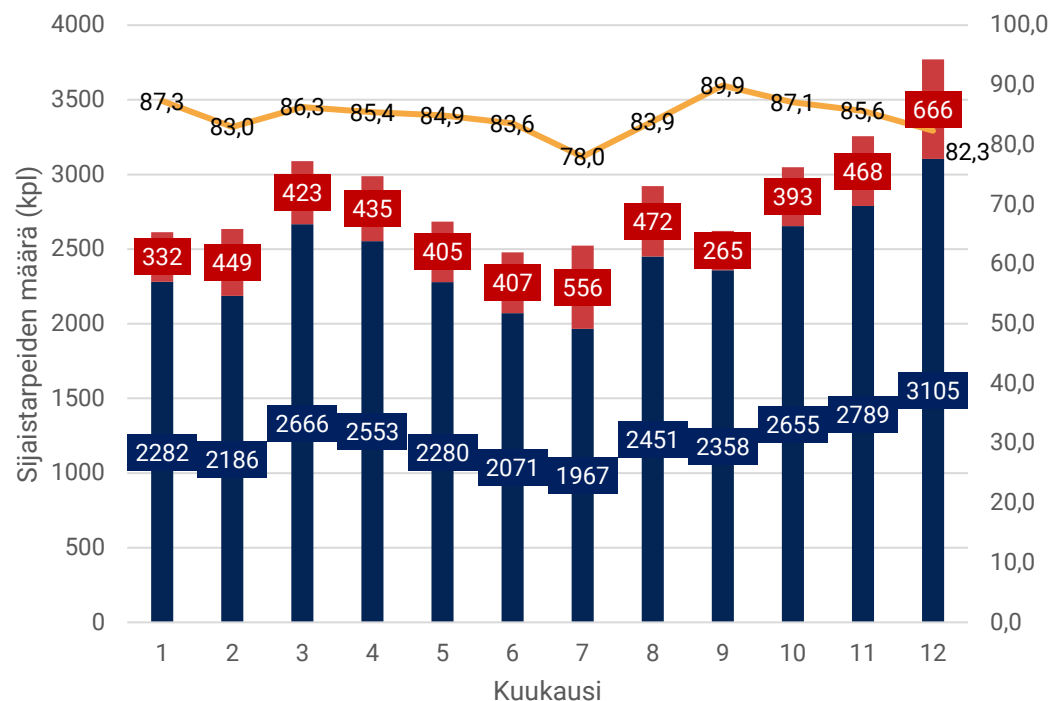
■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin

Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin		Tammikuu			Helmikuu			Maaliskuu		
		Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku	Hakujen lukumäärä	Hakijamäärä	Hakijoita/haku
	Lähihoitaja	1	9	9,0	7	267	38,1	1	16	16,0
	Lähihoitaja kum. vuoden alusta	1	9	9,0	8	276	34,5	9	292	32,4
	Sairaanhoitaja	3	52	17,3	7	126	18,0	0	0	0,0
	Sairaanhoitaja kum. vuoden alusta	3	52	17,3	10	178	17,8	10	178	17,8
	Lääkäri	1	1	1,0	6	15	2,5	6	26	4,3
	Lääkäri kum. vuoden alusta	1	1	1,0	7	16	2,3	13	42	3,2
	Sosiaalityöntekijä	9	73	8,1	9	71	7,9	5	26	5,2
	Sosiaalityöntekijä kum. vuoden alusta	9	73	8,1	18	144	8,0	23	170	7,4
	Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja	2	121	60,5	1	50	50,0	1	39	39,0
	Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja kum. vuoden alusta	2	121	60,5	3	171	57,0	4	210	52,5
	Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot)	6	169	28,2	1	23	23,0	1	19	19,0
	Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot) kum. vuoden alusta	6	169	28,2	7	192	27,4	8	211	26,4
	Esihenkilö	2	32	16,0	2	8	4,0	1	6	6,0
	Esihenkilö kum. vuoden alusta	2	32	16,0	4	40	10,0	5	46	9,2

Hyvinvointialueen sijaishäilytys

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2024



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

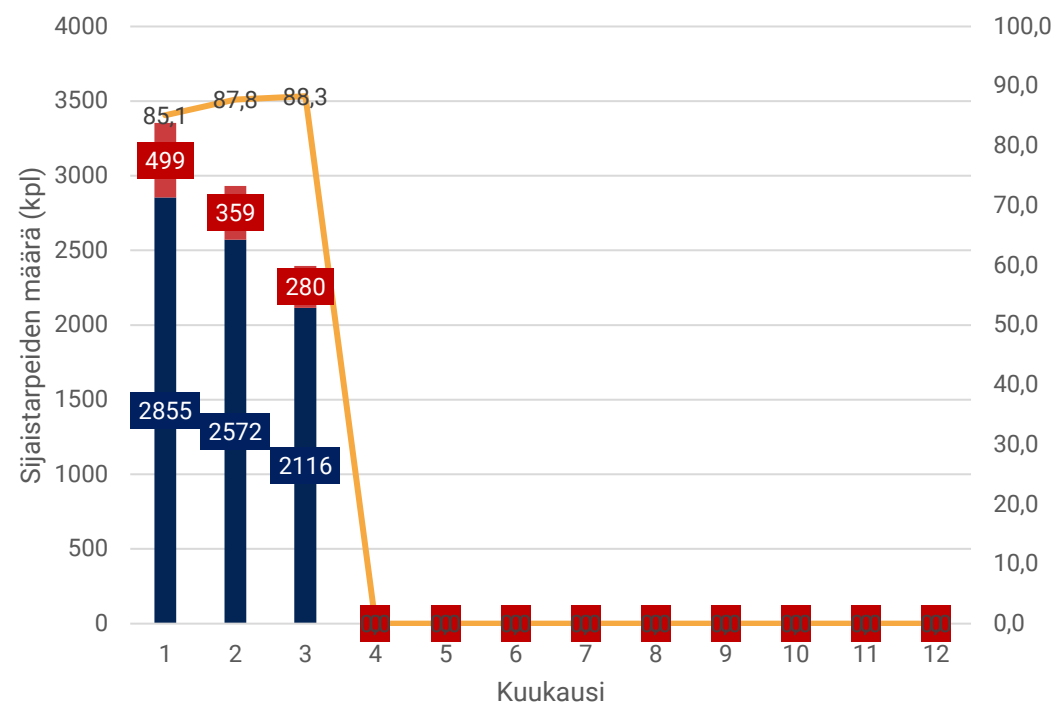
■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2025



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)

Hyvinvointialueen sijaistvälitys

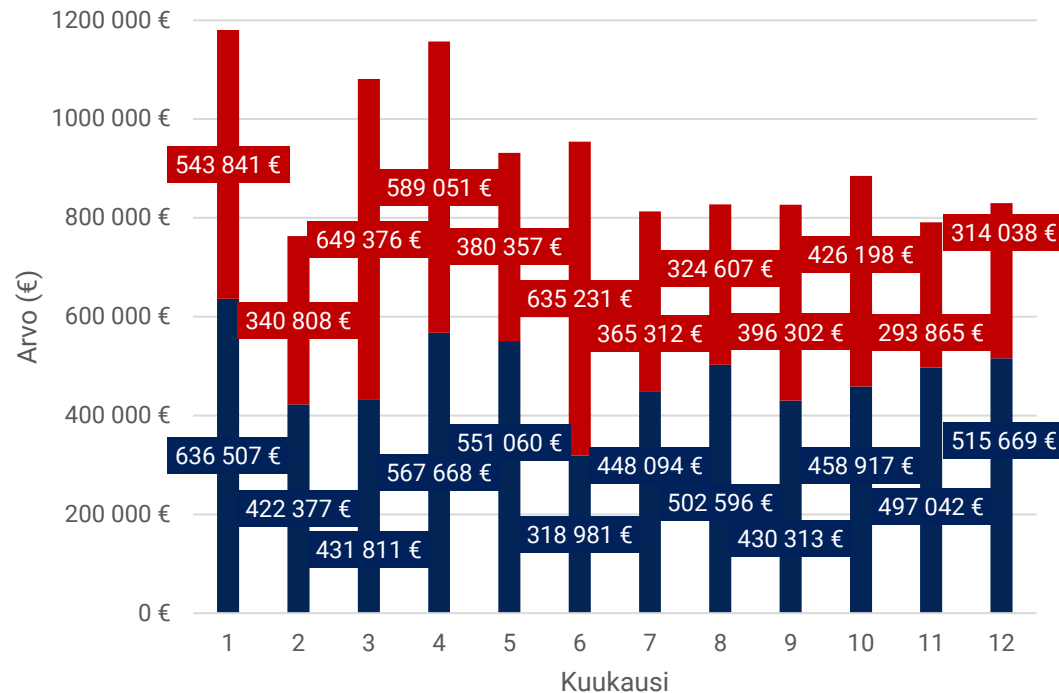
Välitetty sijaistarpeet		Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu
Kotihoito	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	1025	787	547
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	822	661	475
	Täyttöprosentti (%)	80,2	84,0	86,8
Sosiaali- ja kriisipäivystys	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	23	36	44
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	20	34	41
	Täyttöprosentti (%)	87,0	94,4	93,2
Ikääntyneiden asumispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	952	921	608
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	913	890	578
	Täyttöprosentti (%)	95,9	96,6	95,1
Vammaispalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	583	549	512
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	468	456	429
	Täyttöprosentti (%)	80,3	83,1	83,8
Sairaalapalvelut	Luotuja sijaistarpeita (kpl) (virheelliset poistettu)	401	427	476
	Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)	295	331	387
	Täyttöprosentti (%)	73,6	77,5	81,3



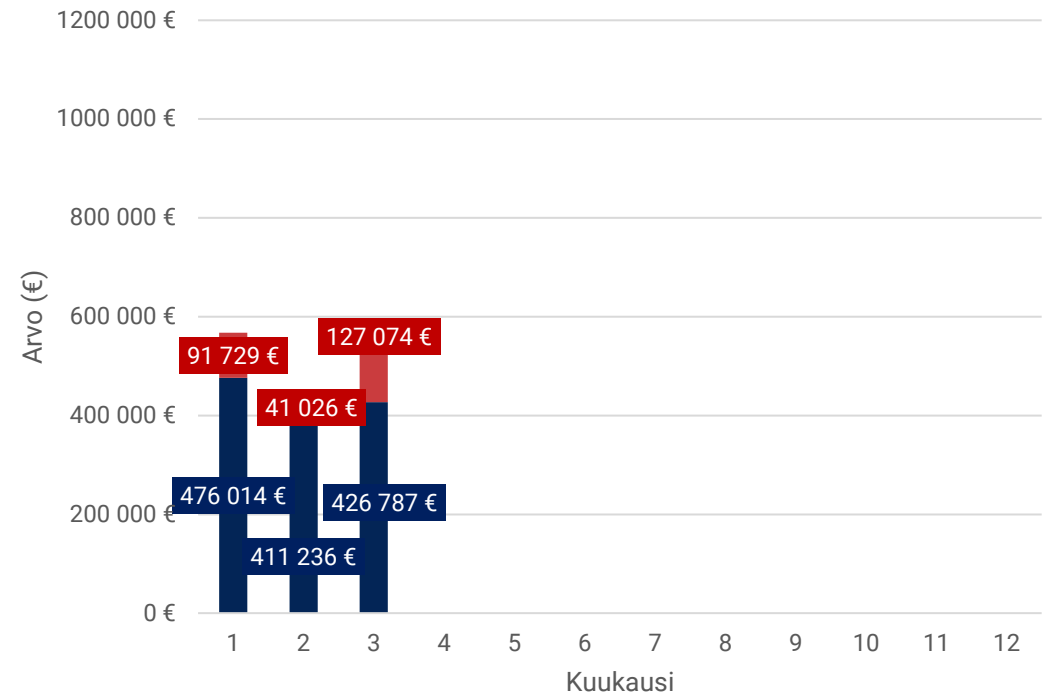
KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2024



Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2025

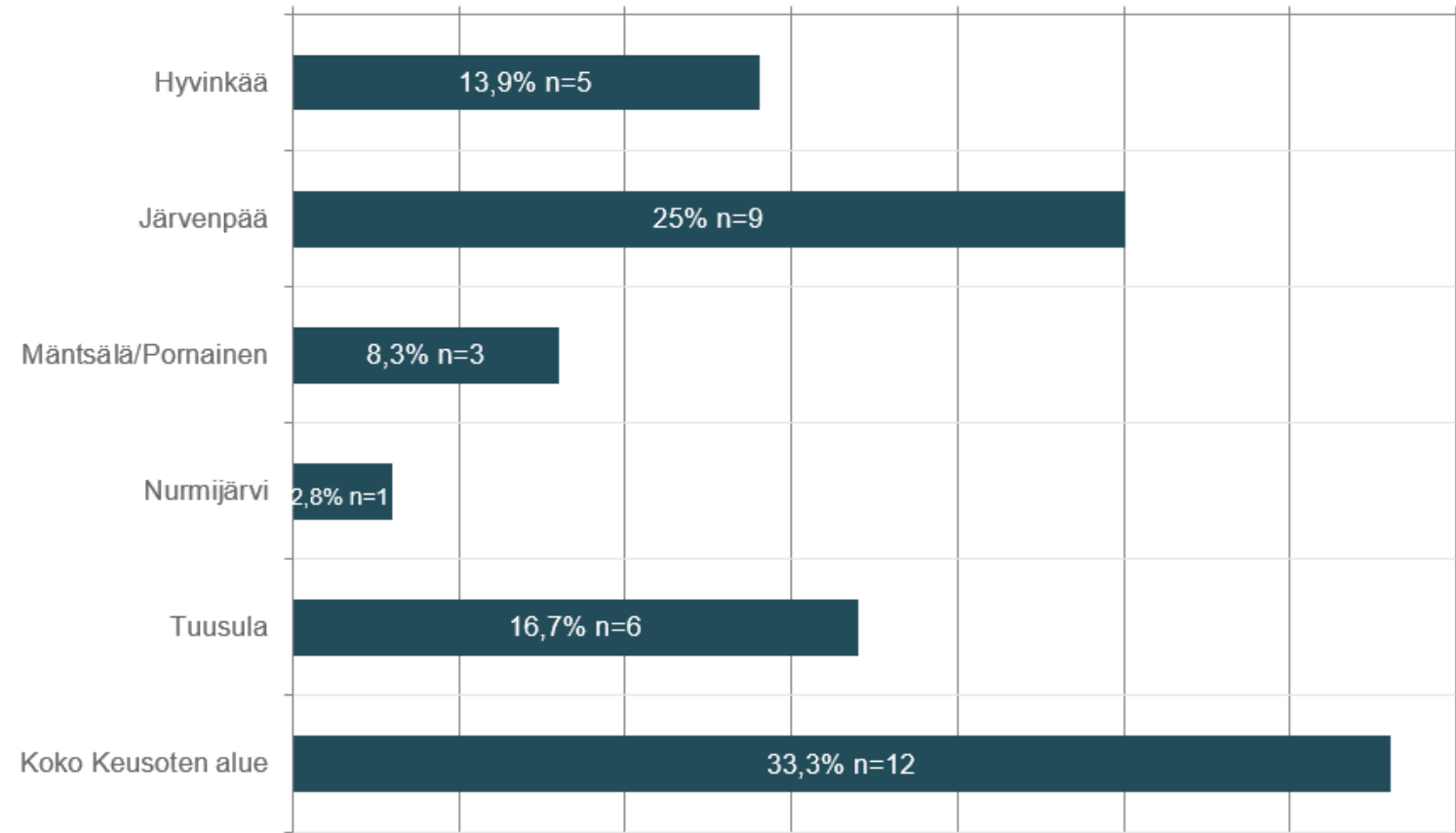


Lähtökyselyn tuloksia koko Keusote 1-3/2025

Lähtökyselyyn vastaajien lukumäärä palvelualueittain ja kunnittain

Työskentelyalue

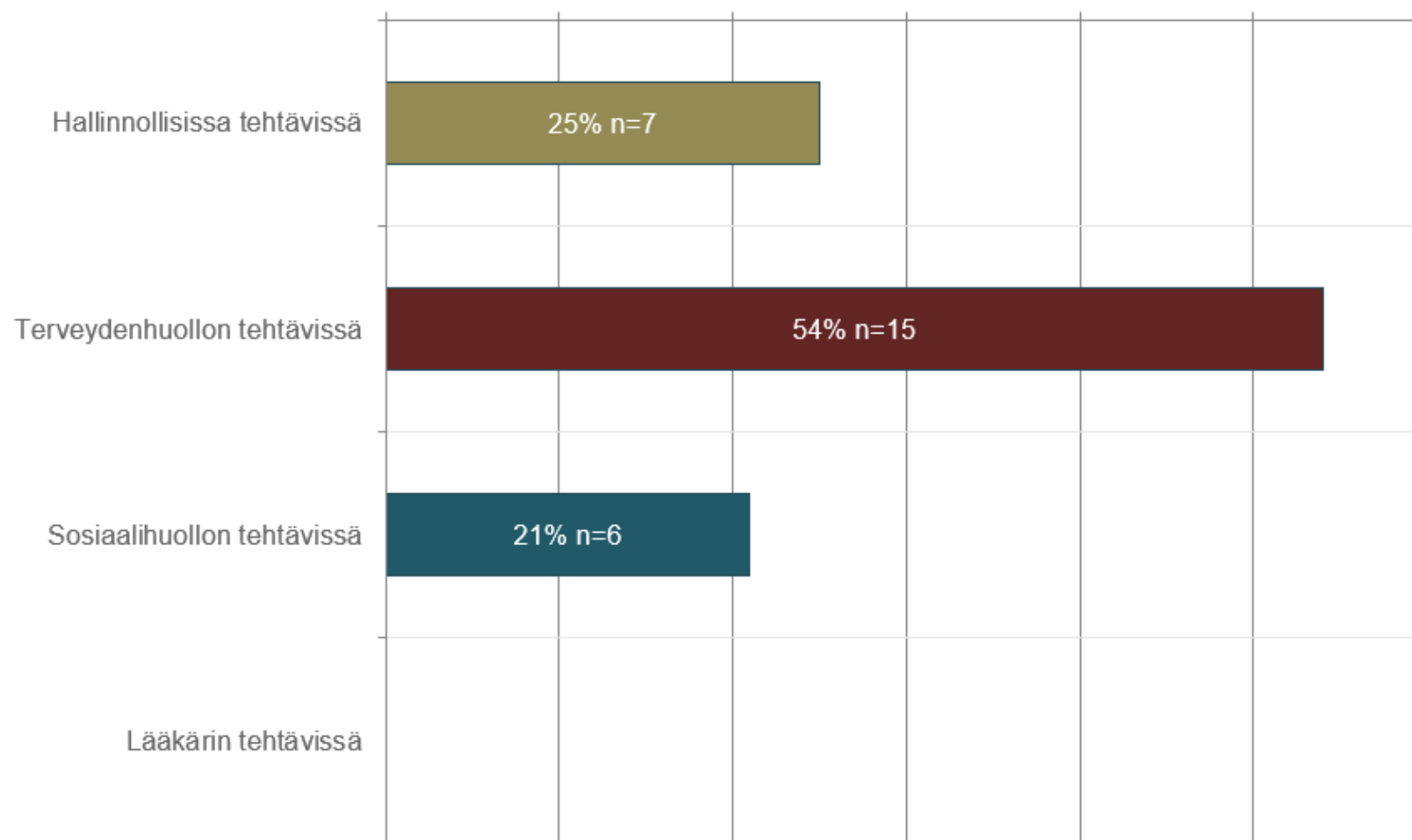
Vastaajien määrä: 36



Palvelualue	Vastaajat 1-3/2025
IKVA	14
MIELA	7
TEPASA	9
HVA:n johto, strateginen kehittäminen ja tukipalvelut, hankkeet, asiakasohjaus	3
Yhteensä *kaikki eivät ole valinneet palvelualueetta kyselyssä	33

Missä ammatissa olet työskennellyt?

Vastaajien määrä: 28

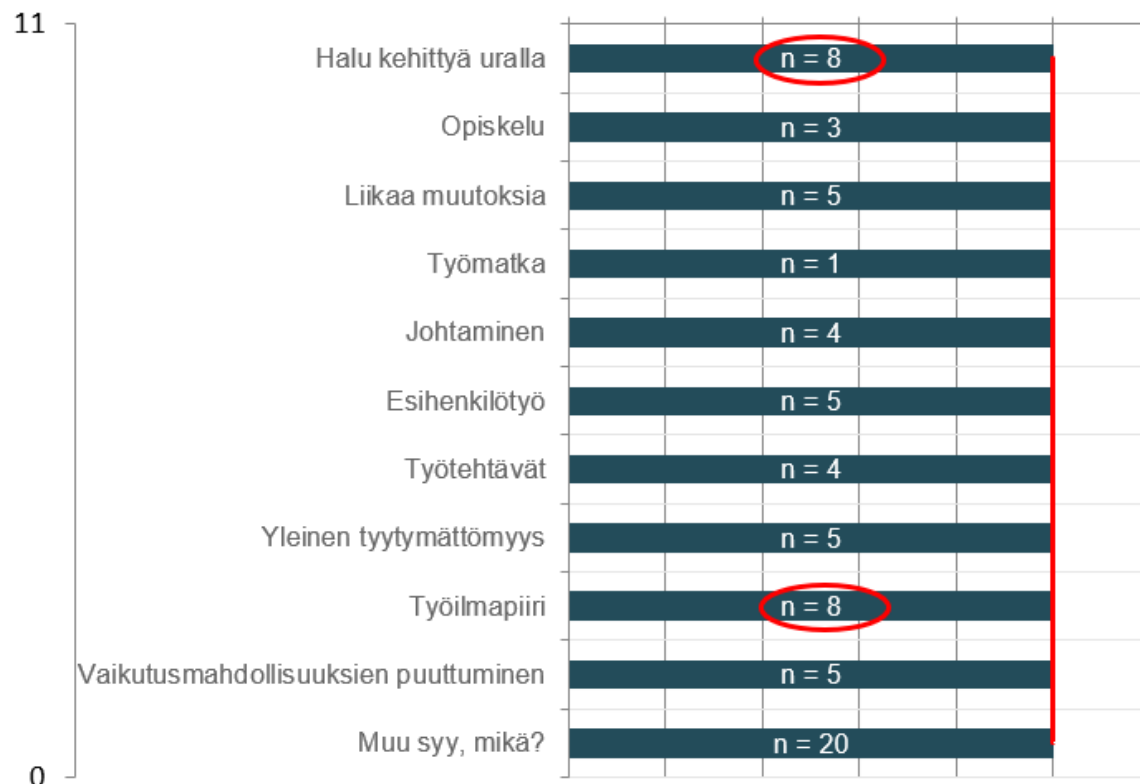


KEUSOIE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Lähtöön vaikuttaneet syyt

Valitse tärkeimmät lähtösi vaikuttavat syyt

Vastaajien määrä: 35



Muut lähtöön vaikuttaneet syyt:

- Eläköityminen
- Fyysiset haasteet
- Irtisanominen ja työmahdollisuuksien puute
- Jatkuva piina työn loppumisesta
- Joustamattomuus
- Määräaikaisuus
- Muutto toiselle paikkakunnalle
- Työntekijät eivät halua muutoksia
- Työsopimustani ei jatkettu
- Valtava työmäärä, sekavat prosessit ja yli 30 erilaista tietojärjestelmää
- Äitiysloma

Tärkeimpiä tekijöitä, jotka vaikuttavat työntekijöiden pysyvyyteen Keusoten palveluksessa

Vastaajina 26 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

Työn kehittäminen ja tukeminen

- **Aika kehittää työtä:** Mahdollisuus keskittyä yhden osa-alueen kehittämiseen kerrallaan ja riittävästi aikaa henkilöstön tukemiselle.
- **Selkeät järjestelmät:** Järjestelmät, jotka tukevat työn tekemistä ja vähentävät sekavuutta.
- **Eriarvoistavan kohtelun poistaminen:** Tasapuolinen kohtelu kaikille työntekijöille.

Työolosuhteet ja joustavuus

- **Etätyöpäivä viikossa:** Mahdollisuus tehdä etätyötä ja joustavat työajat arjen helpottamiseksi.
- **Joustavuus ja luottamus:** Esihenkilöiden luottamus työntekijöihin ja ymmärrys siitä, että työntekijät ovat asiantuntijoita omassa työssään.

Johtaminen ja organisaation vakaus

- **Johtaminen ja sekavuus:** Johtamisen parantaminen ja organisaation sekavuuden sekä jatkuvan muutoksen vähentäminen, jotka ovat henkisesti raskaita.
- **Työn varmuus:** Varmuus töiden jatkumisesta ja pidemmät työsuhteet.

Urakehitys ja työmahdollisuudet

- **Urakehitys:** Mahdollisuus edetä uralla ja tehdä esimiestyötä.
- **Työmahdollisuudet:** Mahdollisuus tehdä keikkatyötä, työskennellä osa-aikaisena ja vaikuttaa omaan työhyvinvointiin.

Työn sisältö ja palkkaus

- **Mielenkiintoiset työtehtävät:** Palkka, mielenkiintoiset ja monipuoliset työtehtävät.
- **Työn ilo ja yhteisö:** Työkaverit, asukkaat ja omaiset, sekä työn ilo, vaikka se ei riitä pitovoimaksi ilman hyvää johtamista.

Työn kuormittavuus ja selkeys

- **Työn kuormittavuuden vähentyminen:** Selkeämpi työnkuva, rajatut työtehtävät ja työn vaativuus suhteessa palkkaan.
- **Selkeät päätökset:** Avoimuus ja läpinäkyvyys päätöksenteossa.

Arvostus ja tiedonkulku

- **Arvostus ja tiedonkulku:** Työsuhteen jatkumisesta saisi hyvissä ajoin tietoa, ja työntekijöiden arvostaminen, jotta he eivät tunne olevansa helposti korvattavissa.

**Hyvinvointia
yhdessä**

KEUSOTE.FI